

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением отдельных предметов №4»
(МБОУ «СОШ с углубленным изучением отдельных предметов №4»)**

СОГЛАСОВАНО

Собранием профсоюзной организации
МБОУ «СОШ с углубленным изучением
отдельных предметов №4»
Протокол от 05.09.2023 №4

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием трудового коллектива
МБОУ «СОШ с углубленным изучением
отдельных предметов №4»
от 29.08.2023 №1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ с углубленным
изучением отдельных предметов №4»

Н.Л. Попова
Приказ от 30.08.2023 №375/1/01-13

Положение о Первичной профсоюзной организации

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации (далее – положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Данное положение определяет цели и задачи первичной профсоюзной организации, организационные основы ее деятельности и органы, регламентирует деятельность ревизионной комиссии, имущество, а также реорганизацию и ликвидацию профсоюзной организации школы.

1.3. Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, структурным звеном Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее – территориальная организация Профсоюза).

1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация объединяет педагогических и других работников школы, являющихся членами Профсоюза, и состоящими на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.7. В своей деятельности Первичная профсоюзная организация руководствуется настоящим положением, Коллективным договором МБОУ «СОШ с углубленным изучением отдельных предметов №4», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ, действующим законодательством Российской Федерации и Трудовым Кодексом Российской Федерации, решениями руководящих органов территориальной организации Профсоюза, нормативными актами выборных органов профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация создана для реализации целей и задач по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателем и его объединениями, общественными и иными организациями.

1.9. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.10. Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя и его объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.11. В соответствии с Коллективным договором член Первичной профсоюзной организации, состоящий на профсоюзном учете в Первичной профсоюзной организации, не может одновременно состоять на учете в другой профсоюзной организации.

1.12. Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством Российской Федерацией порядке с момента государственной регистрации.

2. Цели и задачи профсоюзной организации

2.1. Основной целью Первичной профсоюзной организации является реализация целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, и профессиональных интересов членов Первичной профсоюзной организации при взаимодействии с руководителем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами Первичной профсоюзной организации являются:

- общественный контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Первичной профсоюзной организации;
- информационное обеспечение членов Первичной профсоюзной организации, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации целей и задач;
- представительство интересов членов Первичной профсоюзной организации в органах управления школы, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;
- организация приема в Первичную профсоюзную организацию и учет ее членов, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- объединение усилий и координация действий членов Первичной профсоюзной организации по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, территориальной организации;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Первичной профсоюзной организации в профсоюзную работу.

2.3. Для достижения целей Первичная профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией школы;
- заключает от имени педагогов и других работников коллективный договор с администрацией школы и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальную организацию юридическую, консультационную и материальную помощь членам Первичной профсоюзной организации;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль соблюдения трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Первичной профсоюзной организации;
- представляет интересы членов Первичной профсоюзной организации (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в школе;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- по поручению членов Первичной профсоюзной организации, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Первичной профсоюзной организации и их семей;
- взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры;

- осуществляет информационное обеспечение членов Первичной профсоюзной организации, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

- доводит до сведения членов Первичной профсоюзной организации информацию о решениях выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- осуществляет обучение профсоюзного актива школы, правовое обучение, содействует повышению профессиональной квалификации членов Первичной профсоюзной организации;

- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Коллективным договором и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

2.4. Первичная профсоюзная организация осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Коллективного договора и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

3. Структура и организационные основы деятельности Первичной профсоюзной организации

3.1. В соответствии с Коллективным договором Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В Первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Первичной профсоюзной организации, представляющих различные профессиональные группы, в структуре Первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы.

3.3. Руководство Первичной профсоюзной организации осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

3.4. Деятельность Первичной профсоюзной организации определяется планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.5. В первичной профсоюзной организации реализуется единый порядок приема и выхода из Первичной профсоюзной организации:

- прием в Первичную профсоюзную организацию осуществляется по личному заявлению работника, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, при этом дата приема в Первичную профсоюзную организацию исчисляется со дня подачи заявления;

- одновременно с заявлением о вступлении в Первичную профсоюзную организацию, вступающий подает заявление о безналичной уплате членского профсоюзного взноса;

- работнику, принятому в Первичную профсоюзную организацию, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Первичной профсоюзной организации;

- член Первичной профсоюзной организации не может одновременно состоять в других профсоюзах;

- член Первичной профсоюзной организации вправе выйти из нее, подав письменное заявление в профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации;

- заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, при этом дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Первичной профсоюзной организации;

- лицо, выбывшее из Первичной профсоюзной организации, подает письменное заявление о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса;

- исключение из членов Первичной профсоюзной организации производится на условиях и в порядке, установленном Коллективным договором, оформляется протоколом профсоюзного комитета.

3.6. Учет членов Первичной профсоюзной организации в школе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ, Коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

3.8. Порядок и условия предоставления члену Первичной профсоюзной организации льгот, действующих в Первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

3.9. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Первичной профсоюзной организации школы проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета – один раз в 2-3 года;

- ревизионной комиссии – один раз в 2-3 года;

- председателя первичной профсоюзной организации – один раз в 2-3 года.

3.10. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы школы.

4. Органы Первичной профсоюзной организации

4.1. Руководящими органами Первичной профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель Первичной профсоюзной организации.

4.2. Контрольно-ревизионным органом Первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации школы (далее – ревизионная комиссия).

4.3. Количественный состав постоянно действующих выборных органов Первичной профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

4.4. Высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 3-4 месяца.

4.5. Собрание:

- принимает Положение о Первичной профсоюзной организации,
- вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности Первичной профсоюзной организации на предстоящий период, вытекающие из целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов;
- формирует предложения и требования к директору, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников школы;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Первичной профсоюзной организации;
- принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовок в случае возникновения коллективного трудового спора;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя Первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея Первичной профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации Первичной профсоюзной организации в установленном порядке;
- утверждает смету доходов и расходов Первичной профсоюзной организации;
- решает иные вопросы, вытекающие из целей и задач Первичной профсоюзной организации, в пределах своих полномочий.

4.6. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.7. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей территориальной организации.

4.8. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

4.9. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Первичной профсоюзной организации, состоящих на профсоюзном учете.

4.10. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Профсоюзным собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение Профсоюзного собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Первичной профсоюзной организации, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим положением.

4.11. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.12. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Первичной профсоюзной организации, состоящих на ее, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации.

4.13. Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее чем за 15 дней.

4.14. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей территориальной организации.

4.15. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя Первичной профсоюзной организации школы может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.16. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами Первичной профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель Первичной профсоюзной организации. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

4.17. Профсоюзный комитет (профком) школы:

- осуществляет руководство и текущую деятельность Первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов, соответствующих вышестоящих территориальных организаций;

- созывает профсоюзные собрания;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Первичной профсоюзной организации в отношениях с администрацией школы (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

является полномочным органом Первичной профсоюзной организации при ведении коллективных переговоров с администрацией школы и заключении от имени трудового коллектива Коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- ведет сбор предложений членов Первичной профсоюзной организации по проекту Коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Первичной профсоюзной организации, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией школы (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством РФ порядке;

- осуществляет контроль соблюдения в школе трудового законодательства;

- вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников школы по сравнению с законодательством, соглашениями и Коллективным договором;

- осуществляет контроль предоставления администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль соблюдения норм и правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в школе создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

- обеспечивает общественный контроль правильного начисления и своевременной выплаты заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению трудового законодательства и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Первичной профсоюзной организации правовую и техническую инспекции труда, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения администрации школы о выполнении обязательств по Коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Первичной профсоюзной организации по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводит по взаимной договоренности с администрацией школы совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения Коллективного договора;

- организует прием в Первичную профсоюзную организацию новых членов, обеспечивает учет членов Первичной профсоюзной организации школы;

- систематически информирует членов Первичной профсоюзной организации о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- выявляет мнения членов Первичной профсоюзной организации по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения Первичной профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию;

- проводит разъяснительную работу среди членов Первичной профсоюзной организации о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Первичной профсоюзной организации, об их правах и льготах;

- при необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации;

- распоряжается финансовыми средствами Первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой;

- с согласия членов Первичной профсоюзной организации через Коллективный договор или на основе соглашения с администрацией школы решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов;

- реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

4.18. Профсоюзный комитет избирается на 3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации, обеспечивает выполнение их решений.

4.19. Заседания Первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов.

4.20. Руководство деятельностью Первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель Первичной профсоюзной организации.

4.21. Председатель Первичной профсоюзной организации:

- осуществляет без доверенности действия от имени Первичной профсоюзной организации и представляет интересы членов Первичной профсоюзной организации по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед директором школы, а также в комитете образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и иных организациях;

- организует текущую деятельность Первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной организации;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов соответствующей территориальной организации;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени Первичной профсоюзной организации с администрацией школы, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает протоколы профсоюзного собрания;

- созывает заседания, ведет и организует работу профсоюзного комитета, подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета;

- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

- организует работу по приему новых членов в Первичную профсоюзную организацию;

- распоряжается от имени Первичной профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом Первичной профсоюзной организации;

- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета школы предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя Первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании;

- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета;

- организует делопроизводство и хранение документов Первичной профсоюзной организации;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

4.22. Председатель Первичной профсоюзной организации школы является председателем профсоюзного комитета школы и избирается на срок полномочий профкома.

4.23. Председатель Первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность Первичной профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации.

5. Ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации

5.1. Ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профкомом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется в работе настоящим положением, подотчетна профсоюзному собранию.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета школы.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием Первичной профсоюзной организации.

6. Делопроизводство Профсоюза школы

6.1. Делопроизводство в Первичной профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета школы.

6.2. Учет членов Первичной профсоюзной организации в профсоюзном комитете осуществляется в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.

6.3. Работа профсоюзного собрания, профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, Первичной профсоюзной организации протоколируется.

6.4. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме протоколов, подписываемых председателем Первичной профсоюзной организации.

6.5. Первичная профсоюзная организация организует учет и сохранность рабочих документов в течение отчетного периода (не менее трех лет), а также передачу их на хранение в выборный орган территориальной организации при реорганизации или ликвидации Первичной профсоюзной организации.

7. Имущество первичной профсоюзной организации

7.1. Права и обязанности Первичной профсоюзной организации школы как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем Первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим положением, документами территориальной организации.

7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов.

7.3. Имущество, в том числе финансовые средства Первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Первичной профсоюзной организации не сохраняют прав на переданное ими в собственность Первичной профсоюзной организации имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.4. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности Первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза. Расходы средств Первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

7.5. Члены Первичной профсоюзной организации, состоящие на ее учете, не отвечают по обязательствам Первичной профсоюзной организации, а Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов, состоящих на учете в Первичной профсоюзной организации.

8. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

8.1. Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания Первичной профсоюзной организации и с согласия вышестоящей территориальной организации.

8.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации.

8.3. Реорганизация или ликвидация Первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания Первичной профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного профсоюзного органа соответствующей территориальной организации. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Первичной профсоюзной организации, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

8.4. В случае принятия решения о ликвидации Первичной профсоюзной организации имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и президиума выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации.