

## **ПРОЕКТ «Здоровье, досуг и отдых»**

### **Общие положения**

Настоящий проект «Здоровье, досуг и отдых» (далее – Проект) разработан в соответствии с Профсоюзной программой «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 – 2024 годы (далее – Программа).

**Цель Проекта:** мотивация к здоровому образу жизни, снижение уровня заболеваемости и восстановление трудового потенциала работников образования.

**Задачи Проекта:** обеспечение доступности курсовочного лечения, диагностического обследования, привлечение членов Профсоюза и их семей к организованному полноценному отдыху в городах региона Кавказских Минеральных Вод,

**Участники Проекта:** члены Профсоюза, состоящие на учете в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» при условии участия в Проекте территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру краевой организации Профсоюза и члены их семей.

### **Сроки и этапы реализации Проекта:**

- подготовка информационных материалов Проекта, обеспечение ими территориальных и первичных профсоюзных организаций, размещение информации на сайте краевой организации Профсоюза (ноябрь, декабрь 2020 г.);
- рассмотрение выборными коллегиальными руководящими органами территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру краевой организации следующих вопросов: об участии в реализации Программы, утверждении смет доходов и расходов соответствующих организаций (ноябрь, декабрь 2020 г., в последующем ежегодно);
- формирование перечня организаций Профсоюза, участвующих в Программе (из числа территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру краевой организации) (декабрь 2020 г., в последующем ежегодно);
- проект осуществляется с января 2021 г. по декабрь 2024 г.

### **Механизм реализации Проекта:**

- проект реализуется путем предоставления бесплатного проживания в служебных жилых помещениях, принадлежащих краевой организации Профсоюза на праве собственности в городах региона Кавказских Минеральных Вод;
- курсовки в санаторно-курортные и лечебные учреждения члены Профсоюза приобретают самостоятельно без возмещения расходов на их приобретение;
- бесплатное проживание в служебных жилых помещениях членов Профсоюза и их семей для курсовочного лечения составляет не более 14 календарных дней и предоставляется 1 раз в 5 лет;
- бесплатное проживание в служебных жилых помещениях членов Профсоюза и их семей для диагностического обследования и/или отдыха составляет не более 7 календарных дней и предоставляется 1 раз в 5 лет;
- квота для предоставления бесплатного проживания членов Профсоюза и их семей в служебных жилых помещениях устанавливается ежегодно исходя из количества членов Профсоюза (приложение 1);
- неиспользованные календарные дни могут быть предоставлены другим членам Профсоюза и их семей, с учетом сохранения лимита общего количества календарных дней, предоставляемого конкретным профсоюзным организациям (приложение 1);
- *территориальные, первичные профсоюзные организации образовательных организаций высшего образования и первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в структуру краевой организации Профсоюза:*
  - принимают решения об участии в Программе, утверждают смету доходов и расходов на календарный год;
  - направляют в комитет краевой организации Профсоюза решения выборных коллегиальных руководящих органов об участии в Программе;
  - перечисляют денежные средства в консолидированный фонд Программы;
  - ведут учет членов Профсоюза, нуждающихся в курсовочном лечении, диагностическом обследовании и отдыхе;
  - информируют членов Профсоюза об условиях предоставления бесплатного проживания в служебных жилых помещениях;
  - направляют заявку на бесплатное проживание в служебных жилых помещениях с указанием даты заезда, срока пребывания и количества проживающих не позднее 30 календарных дней до начала заезда;
- *члены Профсоюза и члены их семей* несут ответственность за соблюдение правил пользования служебными жилыми помещениями и материальную ответственность за пользование имуществом краевой организации Профсоюза;
- профсоюзный стаж, дающий право на бесплатное проживание в служебных жилых помещениях, должен составлять не менее 5 лет для работников, 2 года для студентов.

#### **Финансирование Проекта:**

- проект реализуется из средств консолидированного фонда Программы;
- финансовый вклад определяется ежегодно при утверждении сметы доходов и расходов краевой организации Профсоюза.

### **Контроль за реализацией Проекта**

Промежуточный контроль за реализацией Проекта осуществляется выборными органами территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру краевой организации, краевой организации Профсоюза.

Контроль за расходованием средств, выделяемых на Проект из консолидированного фонда Программы, осуществляется президиумом и контрольно-ревизионной комиссией краевой организации Профсоюза образования ежегодно.

### **Ожидаемый эффект от реализации Проекта:**

- здоровьесбережение, снижение у членов Профсоюза уровня заболеваемости и восстановление трудового потенциала;
- обеспечение доступности курсового лечения, получения высокопрофессиональной медицинской, психологической, культурно-просветительской помощи и организованного отдыха для членов Профсоюза и их семей.